

Terres de SIEEEEN

La lettre mensuelle d'actualité du Syndicat intercommunal d'énergies, d'équipement et d'environnement de la Nièvre

n° 36 - juillet-août 2014



Rencontre avec...

Danièle REY,
Responsable des ressources
humaines du SIEEEEN



« Vous gérez les ressources humaines du Syndicat, en quoi consiste votre fonction ? »

J'exerce une fonction transversale à travers la gestion des ressources humaines de l'ensemble des services du SIEEEEN. Ma mission est d'informer, de renseigner et d'aider les agents à différents niveaux tels que l'avancée de leur carrière, leurs formations, leurs congés... bref, tout ce qui touche à leur vie professionnelle. Nous sommes un service ressources à la disposition de tous les agents du SIEEEEN. Il faut donc être disponible et savoir répondre à toutes les questions qui nous sont adressées.

Pourquoi un syndicat comme le SIEEEEN a-t-il besoin d'un service ressources humaines ?

Le Syndicat a créé le poste de responsable des ressources humaines en 2010 et depuis le service a intégré un agent à mi-temps. Nous gérons aujourd'hui 92 agents. Jusqu'en 2010, cette fonction était assurée par le directeur adjoint, une assistante et le service TIC qui s'occupait des traitements. Les missions ainsi dévolues étaient éclatées et effectuées à temps partiel. Le développement du Syndicat a eu un impact aussi sur le nombre d'agents en poste. Avec un effectif de plus de 80 personnes en 2010, il devenait urgent de regrouper au sein d'un service dédié, la gestion des carrières, de la paie, des formations et des congés. Cela a permis d'initier une vraie démarche ressources humaines efficace et cohérente pour répondre aux attentes des agents.

On parle de plus en plus du bien-être et de la réduction du stress au travail. Le SIEEEEN intègre-t-il ces problématiques dans sa stratégie ?

C'est une partie importante de la mission qui m'est confiée. En prenant mes fonctions fin 2010, je me suis rendu compte que certains agents ressentaient un réel mal-être. J'ai mené une analyse service par service afin de pouvoir envisager des solutions concrètes. Avec la direction, nous avons ouvert le dialogue et travaillé en recherchant la participation des agents. C'est grâce à cette concertation que nous avons pu rédiger notre règlement intérieur qui définit les droits et les devoirs de chacun. »

L'actualité du SIEEEEN

Le service ressources humaines du SIEEEEN

En créant en 2010 une fonction ressources humaines, le SIEEEEN a souhaité mettre en œuvre une gestion du personnel cohérente et efficace. Aujourd'hui, la responsable RH et son assistante à mi-temps suivent le dossier professionnel de 92 agents.



Depuis trois ans, les ressources humaines assurent la gestion des carrières des agents, de la paie dans sa globalité, des caisses de cotisation, de la formation et des congés. Ces missions de base étaient initialement remplies par la direction du Syndicat. Le service se structure au fil du temps à partir des besoins identifiés des agents. Chaque action importante est initiée après un temps de concertation et de dialogue. C'est dans cet esprit qu'a été élaboré le règlement intérieur, document unique qui régit les relations sociales au sein du SIEEEEN, facilite l'intégration des nouveaux agents ainsi que le positionnement de chacun sur son poste de travail, vis-à-vis de ses collègues et dans l'exercice de ses responsabilités, placé au sein d'une hiérarchie.

Des actions concrètes

Pour favoriser l'épanouissement professionnel de ses agents, le Syndicat a mis en œuvre plusieurs actions. En réponse aux exigences de la loi du 19 février 2007 relative à la formation professionnelle tout au long de la vie, il a défini un plan de formation triennal 2012-2014. Le SIEEEEN a pu réorganiser les diverses catégories de formations dont peuvent bénéficier ses agents. Cette action s'avérait nécessaire eu égard au mouvement de personnel enregistré depuis une dizaine d'années avec le développement des activités du SIEEEEN. Grâce à l'accès à différentes formations, les agents du SIEEEEN peuvent aujourd'hui faire évoluer leur carrière, renforcer leur savoir-faire en acquérant de nouvelles connaissances théoriques et techniques, passer des concours de la fonction publique, obtenir des mutations et améliorer les conditions d'exercice professionnel (sécurité, éco-conduite). En 2013, 76 agents ont bénéficié de 947 jours de formations (formation continue en intra et à l'extérieur, formation en alternance, préparation aux concours). Depuis le début 2014, il a été effectué entre 80 et 100 jours de formations mensuelles en moyenne ●●●

[... Lire la suite sur notre site](#)

L'action éco-exemplaire du mois

Selon l'Ademe, chaque Français jette en moyenne 12 kg de vêtements, chaussures et linges de maison par an. 85 % finissent ainsi à la poubelle. Des gestes simples permettent aujourd'hui de réduire le poids des déchets textiles. Les vêtements peuvent être déposés dans des conteneurs « Le Relais » mis à disposition dans les villes, les bennes dédiées en déchetteries et auprès de certaines associations. S'ils sont en bon état, vous pouvez les proposer aux autres membres de la famille ou les revendre dans des friperies ou sur internet. Une fois triés, les vêtements inutilisables sont valorisés (confection de chiffons d'essuyage, fabrication de matières premières pour l'isolation...).

92

Le chiffre à retenir !

Le SIEEEEN s'appuie sur ses 92 agents (dont 2 à pourvoir) pour assurer ses différentes missions. Son effectif se compose de 35 femmes et 55 hommes. Les compétences se partagent entre 23 emplois de la filière administrative et 67 emplois de la filière technique dont : 10 en catégorie A, 19 en catégorie B et 61 en catégorie C.

La communication au service du SIEEEN et des collectivités

Face au développement de ses activités et à la nécessité d'informer sur ses compétences et ses actions sur le territoire, le SIEEEN s'est doté d'un service pour mieux structurer sa communication. Il met en œuvre son plan de communication pluri média et apporte également son aide aux collectivités adhérentes.



Le SIEEEN a renforcé son service Communication en intégrant un agent à mi-temps. La chargée de communication et son assistante gèrent la communication des différents services du Syndicat. Elles les assistent dans la création et la diffusion d'informations sur différents supports écrits : présentations powerpoint, réalisation de guides, affiches, livrets de présentation des activités, entre autres. Elles veillent au respect de la charte graphique qui véhicule et affirme l'identité du Syndicat dans le temps en interne comme en externe.

Différents supports pour promouvoir le Syndicat

Le SIEEEN édite des supports majeurs chaque année à destination des collectivités adhérentes et de ses partenaires avec notamment le rapport d'activité et le guide financier, ceux-ci étant entièrement dématérialisés et disponibles en ligne sur Papyrus, l'extranet du Syndicat. Inscrit dans une démarche éco-exemplaire soutenue par une politique volontariste de développement durable, le SIEEEN a démarré la dématérialisation de sa communication. Il s'appuie, pour ce faire, sur des outils technologiques comme son intranet, son extranet et son site internet ●●●

[... Lire la suite sur notre site](#)

En bref !

Les énergies

Service Électricité

- Rénovation et mise en valeur de la partie supérieure de la collégiale de Clamecy

SCEEP

- Formation en alternance
- Entretien et maintenance des installations photovoltaïques
- Renouvellement de marchés
- Optimisation de l'éclairage public des communes du PNR du Morvan
- Gestion des feux tricolores en été

Réseaux de chaleur

- Raccordement réseaux de chaleur à Entrains-sur-Nohain

Les équipements

Patrimoine et Énergies

- Réaménagement des bureaux du SIEEEN
- Fin des tarifs réglementés et groupement d'achat d'énergies
- Diagnostic obligatoire de la qualité de l'air intérieur
- Audit énergétique global (AEG)
- Acquisition de nouveaux matériels

SITEC

- Marché pour l'acquisition de données géographiques
- Nouveau marché matériels
- 149 personnes formées depuis janvier 2014

L'environnement

Déchets ménagers

- « Village de la réparation »

Communication

- Rapport d'activité 2013
<http://www.sieeen.fr/publications/rapport-dactivite.html>

Amicale du SIEEEN

- Challenge « Bouge Ta Boîte »

[Lire toute l'actualité des services en détails sur notre site](#)



Visite des ambassadeurs du tri et de la prévention des déchets au centre de tri de l'association « Le relais » à Langeron, en mai dernier

Ils ont quitté le SIEEEN

- Romain Tourelles, responsable de la qualité compost au service Déchets Ménagers pour une mutation au Conseil général de la Nièvre, le 1^{er} août.
- Clarisse Franchini, technicienne SIG/ Cartographie au service SITEC pour une mutation au Conseil général du Doubs, le 1^{er} août.

Agenda

27 septembre

Inauguration des locaux du Sictom des Morillons Saint-Honoré-les-Bains

03 au 05 octobre

Univerbois à la Ferme du Marault Magny-Cours

23 octobre

Salon de la mobilité électrique Centre Exposition de Nevers



en partenariat avec : la Ville de Nevers et Bourgogne Mobilité Electrique

Découvrir la mobilité électrique dans la Nièvre, des usages innovants pour le territoire, dans le cadre des Journées des territoires électromobiles de l'Avere-France

[Plus d'info ici](#)

[Inscription](#)

22 au 30 novembre

Semaine européenne de la réduction des déchets
<http://www.serad.ademe.fr/>

Formation SITEC

Découvrez en un clic le programme des formations du SITEC en septembre :

<https://papyrus.sieeen.fr/extranet>

Rubrique : SITEC/Formations/Calendrier des formations

Liens utiles

[Nos offres d'emplois Technicien SIG/Cartographe](#)

[Les marchés en cours Voir nos marchés en ligne](#)

Le site du mois : Le Relais
<http://www.lerelais.org>

LE RELAIS