

CHARGÉ DE PROJET DÉCHETS DU BTP ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE (H/F)

Service déchets ménagers

Contrat : CDD - contrat de projet (subventionné ADEME)

Expérience : de 1 à 5 ans

Niveau d'études minimum : Bac+3

Lieu de travail : Nevers

Référence : SIEEN2023_014



ENJEUX

- **Atteindre un objectif de 70 % de valorisation matière** en valorisant les déchets du BTP qui peuvent être réutilisés.
- **Développer une économie du réemploi** des matériaux de la construction.
- **Maintenir l'emploi en Nièvre** au travers de l'économie circulaire et de la valorisation des déchets BTP.



ACTIVITÉS PRINCIPALES

- **Animer** un réseau d'acteur et **coordonner** le plan de sensibilisation des déchets BTP en collaboration avec les partenaires
- **Identifier** les besoins émergents de compétences de l'ensemble des acteurs.
- **Organiser** des formations et **développer** des partenariats Nièvre et hors Nièvre.
- **Travailler** en collaboration avec la région et **réaliser** des dossiers de subventions.
- **Accompagner, suivre** la valorisation des déchets BTP.
- **Réaliser** un état des lieux des déchets du territoire et rechercher des solutions.
- **Capitaliser** et **communiquer** sur les retours d'expériences de projets et **partager** les méthodes permettant de développer des projets pilotes, test avec des matériaux etc.
- **Rechercher** des débouchés et des finalités économiques permettant la mise en œuvre et le développement de projet d'économie circulaire et le recyclage des déchets BTP.
- **Évaluer** la faisabilité, les risques liés à la mise en œuvre des projets et le retour sur investissement.
- **Rédiger** des comptes rendus, **préparer** des réunions, **négocier** avec les partenaires.

PROFIL



Diplôme ou niveau requis

- Bac +2 à 3 dans le domaine des déchets ménagers ou de la gestion de projets.

Aptitudes recommandées

- Utilisation de la suite bureautique
- Connaissance dans les déchets ménagers et veille réglementaire serait un plus.



Compétences et personnalité

- Organisation et rigueur
- Qualité rédactionnelle et d'animation
- Prise d'initiative et force de proposition tout en sachant rendre compte
- Travail d'équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse



Permis B

AVANTAGES



Participation employeur contrat santé



Participation employeur contrat prévoyance



Régime indemnitaire



Compte épargne temps



Tickets restaurant



Amicale du personnel



Formations via le CNFPT



Comité National d'Action Sociale (CNAS)



CIA (Complément indemnitaire annuel)
PIPCS (Prime d'Intéressement à la performance Collective des Services)



Télétravail



CONDITIONS DE RECRUTEMENT

Par voie contractuelle par référence au cadre d'emploi des ingénieurs ou des techniciens territoriaux.
Rémunération statutaire par référence au grade.

Pour faciliter votre installation, bénéficiez du service d'accompagnement personnalisé et gratuit de la Cellule « Accueil & Emploi du conjoint » (accueil personnalisé pour toute la famille, visite de découverte, accompagnement à la recherche du logement et à l'emploi du conjoint, etc.) avec « Welcome-WIN in Nevers » : www.win-nevers.fr

Pour postuler :

recrutement@sieeen.fr / Téléphone : 03 86 59 76 90



LE SIEEEN

Rejoindre le Syndicat Intercommunal d'Énergies, d'Équipement et d'Environnement de la Nièvre, c'est rejoindre une équipe projet dynamique de plus de 100 personnes, un établissement public regroupant les 309 communes du département. Le SIEEEN met ses compétences au service des collectivités locales nivernaises : énergie, réseaux électriques, de gaz et de chaleur, éclairage public, architecture et patrimoine, prévention et gestion du tri-traitement des déchets ménagers, cartographie-SIG, technologies de l'information et de la communication, RGPD et DPO mutualisé...