



énergies solidaires

Rejoignez le Syndicat Intercommunal d'Énergies, d'Équipement et d'Environnement de la Nièvre.

Une équipe projet dynamique de 100 personnes - budget de 39 millions d'euros.

Découvrez un territoire au patrimoine riche et varié, entre Val de Loire et Parc naturel régional du Morvan, offrant un cadre de vie agréable, proche de Paris.

Etablissement public 40/80 000 habitants regroupant les 309 communes du département, le SIEEN met ses compétences au service des collectivités locales nivernaises : énergie (planification-achat-précarité énergétique), réseaux électriques, de gaz et de chaleur, éclairage public, architecture-patrimoine, prévention et gestion du tri-traitement des déchets ménagers, cartographie-SIG, technologies de l'information et de la communication, @-administration.

LE SIEEN RECRUTE

UN CHARGE DE MISSION ENERGIE COMPETENCES URBANISME ET MOBILITE (H/F)

Placé sous la responsabilité du Chef de Service Transition Énergétique Climat

ENJEUX

Mise en œuvre de la stratégie énergétique du SIEEN :

La Nièvre s'est dotée d'une stratégie énergétique à moyen et long termes co élaborée par le SIEEN et le Département. La mise en œuvre repose notamment sur la participation des territoires et collectivités, porteurs de la transition énergétique, accompagnés du Syndicat. Un des axes de la stratégie cible l'aménagement du territoire et, en particulier, une meilleure prise en compte de la dimension énergétique dans **la planification urbaine et sur les questions de mobilité**.

Force est de constater que l'appréhension des questions énergétiques dans les documents d'urbanisme ou lors d'opération d'aménagement demeure sous-estimée au regard des enjeux. Et ce, au risque d'entraver le développement de certains projets (ENR par exemple) ou de ne pas contribuer à la sensibilisation des décideurs et de la population.

Le Syndicat, principal opérateur énergétique du département, dispose de compétences très larges en matière d'animation/coordination et d'interventions techniques (réseaux, éclairage public, efficacité énergétique des bâtiments publics, ENR, déchets ...). Très actif, il œuvre au quotidien aux côtés des communes et intercommunalités.

ACTIVITES PRINCIPALES

Le/la chargé-e de mission s'investira dans les domaines suivants :

➤ URBANISME

- Maintien d'une veille nationale et participation aux réseaux nationaux et régionaux pour nourrir une intervention locale
- Définition d'une stratégie d'intervention et participation à sa mise en œuvre en s'appuyant sur divers moyens : information des acteurs et décideurs, note d'enjeux énergétiques à produire, fiches exemples à créer, modèles de cahier des charges à élaborer, actions à proposer dans le programme opérationnel des PCAET, mobilisation transversale des services du SIEEN (réseaux, SIG, énergie ...)

➤ MOBILITE

Eclairer le Syndicat sur l'accompagnement à proposer aux collectivités sur les nouvelles mobilités à soutenir (nouvelles sources d'énergie / formes de mobilités alternatives / ...) :



énergies solidaires

- Veille notamment auprès des autres syndicats d'énergie,
- Définition d'une offre de service en direction des collectivités
- Suivi des projets portés par le SIEEEN et co construction de nouvelles actions
- Réflexion en faveur de la lutte contre la précarité énergétique inhérente à la mobilité
- Facilitation via l'inclusion dans les documents d'urbanisme (cf mission urbanisme ci-dessus)

QUALITES ET COMPETENCES RECHERCHEES

Le poste s'adresse à un ingénieur ou niveau équivalent, issu-e d'une formation dans l'un des domaines de l'aménagement du territoire, de l'énergie, du développement territorial et durable. Une expérience réussie en matière de planification énergétique est vivement souhaitée.

Le poste requiert des qualités d'animation avérées, de pilotage de projets en autonomie, de coordination et d'organisation, de rigueur, d'écoute et de pédagogie et d'une aisance relationnelle. Le professionnel fera preuve de dynamisme pour remplir aux mieux les objectifs de la mission. Il devra être force de propositions. Enfin, le poste ne peut s'affranchir de bonnes qualités rédactionnelles.

Il sera demandé des connaissances en énergie, développement durable, urbanisme ainsi qu'une bonne maîtrise du fonctionnement des collectivités territoriales.

La mission peut nécessiter des réunions en soirée et week end.

CONDITION DE RECRUTEMENT

Par voie statutaire ou contractuelle par référence au cadre d'emploi des Ingénieurs Territoriaux pour un contrat à durée déterminée de trois ans. Rémunération par référence au grade, régime indemnitaire. Poste basé à Nevers incluant des déplacements. Avantages sociaux : CNAS, délivrance de chèques restaurant et participation employeur protection santé.

Poste à pourvoir immédiatement

Renseignements complémentaires auprès de Monsieur Patrice COTON Directeur général Adjoint au 03.86.59.76.90. patrice.coton@sieeen.fr

Candidatures (CV + lettre de motivation manuscrite) à adresser Monsieur le Président
Courriel : ressources.humaines@sieeen.fr